


Unidad Académica - Administrativa	Vicerrectoría Administrativa	
Contacto	Edgar Varela Barrios	
Teléfono	3212193	
E - mail	varelabarrios@gmail.com	
Fecha de Elaboración	Diciembre 7 de 2007	

Plan Estratégico de Desarrollo 2005 - 2015: Plan de Acción e Inversiones 2008 - 2011

Asunto Estratégico 3. Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera. Asegurar que la comunidad universitaria asuma el compromiso de pensar la Universidad en forma colectiva, continua y permanente y actuar de manera que las decisiones se enmarquen en estrategias compartidas y sostenibles

Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
1. Institucionalización de una cultura de planeación y autocontrol. Fortalecer los procesos de planeación, seguimiento y evaluación de la gestión con la finalidad de conjugar adecuadamente la articulación y coherencia entre sus áreas misionales y las de apoyo	3.1.1 Programa institucional de mejoramiento a la gestión administrativa	Establecer y adoptar el MECI y el MCICO 2007:1					Consideramos que lo desarrolla el area de Planeacion por ser de carácter institucional.
		Definición y aprobación de la Nomenclatura y clasificación de cargos	Participar en la formulación de propuestas orientadas a la definición y aprobación del nuevo Estatuto de Personal Administrativo; a la definición de la Nomenclatura y clasificación de cargos y para la modificación del Manual de Funciones por competencias				El desarrollo continuo en las aplicaciones es necesario debido a los desarrollos tecnologicos del dia a dia.
		Actualizar y consolidar el Estatuto de Personal Administraivo acorde con las normas de Carrera Administrativa propias de la Institución		Adaptar en un 100% los procesos de Selección, Evaluación del Desempeño y Capacitación de acuerdo con la normatividad establecida en el Universidad	Promover los esquemas necesarios con el fin de lograr el compromiso de todas las dependencias en el desarrollo de los nuevos procesos y procedimientos establecidos		

Asunto Estratégico 3. Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera. Asegurar que la comunidad universitaria asuma el compromiso de pensar la Universidad en forma colectiva, continua y permanente y actuar de manera que las decisiones se enmarquen en estrategias compartidas y sostenibles

Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
		<p>Modificar el Manual de Funciones de Empleados Públicos no Docentes aplicando el Modelo de Gestión por Competencias</p>	<p>Propiciar los mecanismos de participación para la socialización de los procesos con el fin de lograr el concenso de los servidores públicos</p>				
<p>1. Institucionalización de una cultura de planeación y autocontrol. Fortalecer los procesos de</p>		<p>Ejecutar el Plan de Capacitación no Formal para los Servidores Públicos desarrollando las siguientes áreas temáticas:</p>	<p>Realizar la inducción al 100% del personal que ingresa a la Universidad por primea vez y a los servidores públicos que desempeñen cargos académico-administrativos</p>	<p>Realizar la inducción al 100% del personal que ingresa a la Universidad por primea vez y a los servidores públicos que desempeñen cargos académico-administrativos</p>	<p>Realizar la inducción al 100% del personal que ingresa a la Universidad por primea vez y a los servidores públicos que desempeñen cargos académico-administrativos</p>	<p>Realizar la inducción al 100% del personal que ingresa a la Universidad por primea vez y a los servidores públicos que desempeñen cargos académico-administrativos</p>	
			<p>Desarrollar el programa de Sensibilización hacia el Modelo de Formación de Talento Humano por competencias para el 100% de los Empleados Públicos no Docentes</p>	<p>Desarrollar el programa de Sensibilización hacia el Modelo de Formación de Talento Humano por competencias para el 100% de los Empleados Públicos Docentes que desempeñen cargos académico-administrativos</p>	<p>Desarrollar el programa de Sensibilización hacia el Modelo de Formación de Talento Humano por competencias para el 100% de los servidores que ingresen a la Universidad</p>	<p>Desarrollar el programa de Sensibilización hacia el Modelo de Formación de Talento Humano por competencias para el 100% de los servidores que ingresen a la Universidad</p>	

Asunto Estratégico 3. Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera. Asegurar que la comunidad universitaria asuma el compromiso de pensar la Universidad en forma colectiva, continua y permanente y actuar de manera que las decisiones se enmarquen en estrategias compartidas y sostenibles

Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
los procesos de planeación, seguimiento y evaluación de la gestión con la finalidad de conjugar adecuadamente la articulación y coherencia entre sus áreas misionales y las de apoyo	3.1.1 Programa institucional de mejoramiento a la gestión administrativa	- Acuerdos, compromisos y protocolos éticos - Desarrollo del Talento humano - Estilo de dirección - Administración de riesgos - Actividades de control - Planes de mejoramiento	Ofrecer la capacitación básica para la elaboración de Mapas de Riesgos cubrimiento mínimo 100 servidores públicos	Ofrecer la capacitación básica para la elaboración de Mapas de Riesgos cubrimiento mínimo 200 servidores públicos responsabilizando al personal ya capacitado de multiplicar el conocimiento	Ofrecer la capacitación básica para la elaboración de Mapas de Riesgos cubrimiento mínimo 200 servidores públicos responsabilizando al personal ya capacitado de multiplicar el conocimiento	Ofrecer la capacitación básica para la elaboración de Mapas de Riesgos cubrimiento mínimo 200 servidores públicos responsabilizando al personal ya capacitado de multiplicar el conocimiento	
			Divulgar el mapa de procesos y procedimientos de la Universidad del Valle a todos los servidores públicos y hacer el entrenamiento correspondiente a 100 servidores públicos	Divulgar el mapa de procesos y procedimientos de la Universidad del Valle a todos los servidores públicos y hacer el entrenamiento correspondiente a 200 servidores públicos	Divulgar el mapa de procesos y procedimientos de la Universidad del Valle a todos los servidores públicos y hacer el entrenamiento correspondiente a 200 servidores públicos	Divulgar el mapa de procesos y procedimientos de la Universidad del Valle a todos los servidores públicos y hacer el entrenamiento correspondiente a 200 servidores públicos	
			Divulgación del Código de Ética al 100% del personal Docente y no Docente	Divulgación del Código de Ética al 100% del personal que ingrese a la Universidad del Valle	Divulgación del Código de Ética al 100% del personal que ingrese a la Universidad del Valle	Divulgación del Código de Ética al 100% del personal que ingrese a la Universidad del Valle	
		Ejecutar el Plan de Capacitación no Formal para los Servidores Públicos	Capacitar en temas básicos de informática a 60 servidores que no tengan conocimientos en este tema	Capacitar en temas básicos de informática al 100% de los servidores que no tengan conocimientos en este tema	Capacitar en temas básicos de informática al 100% de los servidores que no tengan conocimientos en este tema	Capacitar en temas básicos de informática al 100% de los servidores que no tengan conocimientos en este tema	

Asunto Estratégico 3. Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera. Asegurar que la comunidad universitaria asuma el compromiso de pensar la Universidad en forma colectiva, continua y permanente y actuar de manera que las decisiones se enmarquen en estrategias compartidas y sostenibles

Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
1. Institucionalización de una cultura de planeación y autocontrol. Fortalecer los procesos de planeación, seguimiento y evaluación de la gestión con la finalidad de conjugar adecuadamente la articulación y coherencia entre sus áreas misionales y las de apoyo	3.1.1 Programa institucional de mejoramiento a la gestión administrativa	desarrollando las siguientes áreas temáticas: - Acuerdos, compromisos y protocolos éticos - Desarrollo del Talento humano - Estilo de dirección - Administración de riesgos - Actividades de control - Planes de mejoramiento	Capacitar al 100% del personal de vigilancia y seguridad que ingrese a la Universidad	Capacitar al 100% del personal de vigilancia y seguridad que ingrese a la Universidad	Sensibilizar a 5 personas de cada Facultad o Instituto sobre bioseguridad y manejo de desechos y basuras responsabilizando al personal ya capacitado de multiplicar el conocimiento	Sensibilizar a 5 personas de cada Facultad o Instituto sobre bioseguridad y manejo de desechos y basuras responsabilizando al personal ya capacitado de multiplicar el conocimiento	
		Estudio y mejoramiento de los procedimientos de contratación	Revisión de políticas y Normatividad	Estudio de estado de la contratación en la Universidad		Estudio de estado de la contratación en la Universidad	
			Reglamento del Estatuto de Contratación				
		Establecimiento de Políticas para la autonomía en la contratación, respetando lo ordenado por la Constitución y la Ley		Nuevo Estatuto de Contratación y su reglamentación			
		30					

Asunto Estratégico 3. Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera. Asegurar que la comunidad universitaria asuma el compromiso de pensar la Universidad en forma colectiva, continua y permanente y actuar de manera que las decisiones se enmarquen en estrategias compartidas y sostenibles

Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones	
1. Institucionalización de una cultura de planeación y autocontrol. Fortalecer los procesos de planeación, seguimiento y evaluación de la gestión con la finalidad de conjugar adecuadamente la articulación y coherencia entre sus áreas misionales y las de apoyo	3.1.1 Programa institucional de mejoramiento a la gestión administrativa	Estudio de estructura por procesos y definición de responsabilidades en el proceso de contratación		Reestructuración administrativa implantada				
		Sistematización proceso de contratación				Sistema de contratación implantado		
		Inclusión de Bienes estandarizados en procesos de contratación corporativa	25%	50%	70%	100%		
		Establecimiento de Proceso cooperativo de contratación	Estudio de conveniencia y oportunidad para proceso cooperativo de contratación		Sistematización del proceso y capacitación	30% de contrataciones menores ejecutadas en contratación cooperativa	50% de contrataciones menores ejecutadas en contratación cooperativa	Contratación cooperativa es un nivel inferior de contratación corporativa en el que el saldo del proceso de contratación de una dependencia puede ser ejecutado por varias si el cupo contractual es suficiente
		Aprobación e Implantación Manual de interventoría	Norma promulgada por resolución y práctica implantada					
2. Consolidación de la plataforma tecnológica de la Universidad. Constituir una plataforma tecnológica efectiva,	3.2.1 Programa Institucional de Informática y	Implementación del Sistema de información de recaudo de estampilla SIRE y de desarrollo continuo	25%	50%	75%	100%	El desarrollo continuo en las aplicaciones es necesario debido a los desarrollos tecnológicos del día a día.	

Asunto Estratégico 3. Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera. Asegurar que la comunidad universitaria asuma el compromiso de pensar la Universidad en forma colectiva, continua y permanente y actuar de manera que las decisiones se enmarquen en estrategias compartidas y sostenibles							
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
integrada y actualizada en forma permanente para apoyar los procesos de modernización académica y administrativa.	Informática y Telecomunicaciones (PIIT)	Implementar el pago electrónico a los proveedores de la Universidad	5%	20%	70%	100%	Con el fin de brindar mayor seguridad en los pagos debido a que en la actualidad existen muchos proveedores de la Universidad
2. Consolidación de la plataforma tecnológica de la Universidad. Constituir una plataforma tecnológica efectiva, integrada y actualizada en forma permanente para apoyar los procesos de modernización académica y administrativa.	3.2.1 Programa Institucional de Informática y Telecomunicaciones (PIIT)	Integración en línea de los procedimientos financieros	5%	30%	50%	100%	Actualmente existen muchos sistemas islas que deben ser integrados en el sistema financiero como se espera lograr con el desarrollo del SIFI
		Implementación de la ejecución del presupuesto vía electrónica (Interfinanzas)	80%	100%	100%	100%	Con el fin de brindar un servicio más completo para el trámite.
		Implementación de la ejecución del presupuesto en las Sedes Regionales vía electrónica.	50%	100%	100%	100%	Con el fin de brindar a las Sedes un servicio más rápido y efectivo con el trámite presupuestal de sus necesidades
		Actualización de software y equipos de cómputo para el proceso financiero	25%	50%	75%	100%	En este punto queremos establecer requerimientos funcionales.
		Puesta en marcha del proceso de facturación y recaudo descentralizado en cuentas bancarias adaptadas para este fin.	50%	100%	100%	100%	En este punto queremos establecer requerimientos funcionales.

Asunto Estratégico 3. Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera. Asegurar que la comunidad universitaria asuma el compromiso de pensar la Universidad en forma colectiva, continua y permanente y actuar de manera que las decisiones se enmarquen en estrategias compartidas y sostenibles							
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
		Desarrollo del Sistema de Información Financiero en plataformas de software libre (SIFI)					Con este sistema se busca la integración del Sistema Financiero de la Universidad, que será más manejable por parte nuestra al ser desarrollado en Software libre.
2. Consolidación de la plataforma tecnológica de la Universidad. Constituir una plataforma tecnológica efectiva, integrada y actualizada en forma permanente para apoyar los procesos de modernización académica y administrativa.	3.2.1 Programa Institucional de Informática y Telecomunicaciones (PIIT)	Consolidar el uso del Sistema de Información de Bienes Muebles para la administración de los mismos	100% de usuarios nuevos capacitados y 2 cursos de refuerzo a usuarios en general	100% de usuarios nuevos capacitados y 4 cursos de refuerzo a usuarios en general	100% de usuarios nuevos capacitados y 6 cursos de refuerzo a usuarios en general	100% de usuarios nuevos capacitados y 6 cursos de refuerzo a usuarios en general	Capacitar a usuarios nuevos del Sistema y refuerzo para usuarios que lo requieran
		Consolidar el Sistema de Información de Recursos Humanos SIRH con todos sus módulos.	Producir el 100% de la nómina de los servidores públicos.	Realizar el proceso de Convocatoria, inscripción y tabulación de los resultados para	Definir la información necesaria para la elaboración del Proyecto de Sistematización de la información de las Historias Laborales necesaria para el reconocimiento de la		
			Realizar la Evaluación de desempeño de mínimo el 60% de los Empleados Públicos no Docentes la través del SIR	llenar las vacantes de los cargos de Empleados Públicos no Docentes, a través del SIRH	reconocimiento de la pensión de jubilación en la Universidad del Valle y la liquidación del Bono Pensional cuando se trate de un Fondo Administrador de	Revisar la tecnología que esta implementada con el fin de hacer los cambios necesarios que permitan una mayor funcionalidad del sistema y mejor implementación de los procesos	
			Implementar en un 100% la página WEB de la División de Recursos Humanos	Implementar la solicitud de Certificados a través del Sistema de Información			

Asunto Estratégico 3. Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera. Asegurar que la comunidad universitaria asuma el compromiso de pensar la Universidad en forma colectiva, continua y permanente y actuar de manera que las decisiones se enmarquen en estrategias compartidas y sostenibles							
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
			Definir los procedimientos que deben ser atendidos en el Centro de Atención al Usuario de la Universidad del Valle	Definir la información que la División de Recursos debe suministrar a través del SIRH a las dependencias de la Universidad y a las entidades externas			
		Sistematización del ingreso en las porterías vehiculares y peatonales					
2. Consolidación de la plataforma tecnológica de la Universidad. Constituir una plataforma tecnológica efectiva, integrada y actualizada en forma permanente para apoyar los procesos de modernización académica y administrativa.	3.2.1 Programa Institucional de Informática y Telecomunicaciones (PIIT)	Utilización de recursos tecnológicos para optimizar la vigilancia en laboratorios, salas de sistemas, biblioteca y demás instalaciones que prestan servicios a la comunidad					
		Adecuación de oficinas para la atención de ventanillas: recaudo y pagos					Con el fin de brindar una atención mas efectiva y comoda con el manejo de las colas.
		Adecuar la Planta Física de la División de Recursos Humanos	Adecuar el 100% de la Planta Física de la División de Recursos Humanos				
		Prestación del servicio de aseo especial.	100%				
3. Mejoramiento de la planta física global de la		Modernización en los metodos de aseo y Jardineria.	50%	50%			

Asunto Estratégico 3. Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera. Asegurar que la comunidad universitaria asuma el compromiso de pensar la Universidad en forma colectiva, continua y permanente y actuar de manera que las decisiones se enmarquen en estrategias compartidas y sostenibles

Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
Universidad . Adecuar la infraestructura general, las aulas y los laboratorios para contribuir al mejoramiento de la calidad académica.	3.3.1 Elaboración y puesta en marcha del Plan Maestro de Desarrollo Físico de la Universidad.	Conformar el grupo de atención de eventos y protocolo.	100%				
		Modernización de los procesos: adquisición de nueva tecnología y estandarización de metodos de trabajo.	50%	50%			
		Capacitación especial en bioseguridad para aseadores y jardineros.	50%	50%			
		Elaboración del panorama de riesgos en los procesos de aseo y jardineria.	50%	50%			
		Adquisición de canastillas y recipientes para la disposicion de los desechos.	50%	50%			
		Recuperación del lago central: programa de incremento de autorregulación.	50%	50%			
		Cumplimiento en la totalidad del plan de mejoramiento propuesto por la Secretaria de Salud Publica Municipal.	100%				

Asunto Estratégico 3. Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera. Asegurar que la comunidad universitaria asuma el compromiso de pensar la Universidad en forma colectiva, continua y permanente y actuar de manera que las decisiones se enmarquen en estrategias compartidas y sostenibles

Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
<p>3. Mejoramiento de la planta física global de la Universidad . Adecuar la infraestructura general, las aulas y los laboratorios para contribuir al mejoramiento de la calidad académica.</p>	<p>3.3.1 Elaboración y puesta en marcha del Plan Maestro de Desarrollo Físico de la Universidad.</p>	<p>Adecuacion planta de compostaje y adecuacion area del programa de reciclaje</p>	<p>50%</p>	<p>50%</p>			
		<p>Campaña mejoremos nuestro ambiente.</p>	<p>50%</p>	<p>50%</p>			
		<p>Ejecución de los proyectos de cerramiento del perímetro de las sedes universitarias de la ciudad de Cali</p>					
		<p>Construcción de garitas de observación en el perímetro de los campus universitarios</p>					
		<p>Concluir la gestión de traspaso de bienes desde y hacia el Municipio de Santiago de Cali usados en actividades educativas, de investigación y extensión</p>					<p>Consolidar u obtener la propiedad de Bienes inmuebles en uso académico, investigativo o de extensión</p>

Asunto Estratégico 3. Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera. Asegurar que la comunidad universitaria asuma el compromiso de pensar la Universidad en forma colectiva, continua y permanente y actuar de manera que las decisiones se enmarquen en estrategias compartidas y sostenibles

Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
3. Mejoramiento de la planta física global de la Universidad . Adecuar la infraestructura general, las aulas y los laboratorios para contribuir al mejoramiento de la calidad académica.	3.3.1 Elaboración y puesta en marcha del Plan Maestro de Desarrollo Físico de la Universidad.	Entregar a la entidad ambiental correspondiente el lote "Cerro de la Bandera", asegurando la participación de la Universidad en las actividades académicas y de investigación que ahí se puedan desarrollar					
		Obtener del Ministerio de Educación Nacional la donación del lote donde se ubica la Sede Buenaventura					
		Consolidar la exención de impuesto predial de los bienes con destinación a la educación de las sedes de Cali. Así mismo, gestionar la exoneración de impuestos de los escenarios deportivos	100%	100%	100%	100%	

Asunto Estratégico 3. Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera. Asegurar que la comunidad universitaria asuma el compromiso de pensar la Universidad en forma colectiva, continua y permanente y actuar de manera que las decisiones se enmarquen en estrategias compartidas y sostenibles


Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
		Con base en el Plan Maestro de Regionalización, obtener la propiedad de los terrenos y edificios en que funcionan las sedes que se determinen					
		Enajenar los bienes propiedad de la Universidad que no tengan uso en el cumplimiento de su misión (Sachamate, Loan Andes, San andrés)	1	2			
3. Mejoramiento de la planta física global de la Universidad . Adecuar la infraestructura general, las aulas y los laboratorios para contribuir al mejoramiento de la calidad académica.	3.3.1 Elaboración y puesta en marcha del Plan Maestro de Desarrollo Físico de la Universidad.	Regularizar la administración y uso de los Escenarios deportivos	Liquidar convenio de administración con Municipio de Cali para Administración de Bienes.				

Asunto Estratégico 3. Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera. Asegurar que la comunidad universitaria asuma el compromiso de pensar la Universidad en forma colectiva, continua y permanente y actuar de manera que las decisiones se enmarquen en estrategias compartidas y sostenibles

Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
4. Recuperación y conservación de la memoria institucional. Lograr un mejoramiento sustancial en la recuperación, manejo de la documentación, prestación de los servicios archivísticos y conservación del patrimonio documental de la Institución en cumplimiento	3.4.1 Programa de Recuperación de la Memoria Institucional - PRMI	Fase final del proyecto de elaboración de TRD de Facultades, Institutos y Sedes Regionales, Presentación de TRD para Aprobación de Comité de Archivo de la Universidad del Valle y Consejo Departamental de Archivos.	100% dependencias de la Universidad del Valle con TRD elaboradas. 100% de TRD aprobadas por Consejo Departamental de Archivos				
		Organización de archivos de Historias Clínicas de la Universidad del Valle.	5000 expedientes de Historias Clínicas de cotizantes y beneficiarios, organizadas y depuradas del Servicio de Salud de la Universidad del Valle	Organización y depuración de Historias Clínicas de estudiantes del Servicio de Salud.	Organización y depuración de Historias Clínicas de la Sección de Odontología y Psicología, estudiantes y funcionarios.	Organización y depuración de Historias Clínicas de Facultad de Salud e Instituto de Psicología.	
		Aplicación de TRD en dependencias de la Universidad	50% de implementación de TRD en dependencias de la Universidad.	50% de implementación de TRD en dependencias de la Universidad.			
		Organización del Fondo Acumulado de Archivo Central/Organización del Fondo Acumulado de la Facultad de Ingenierías/Organización del Fondo Acumulado del Área de Contabilidad	Sistematización de los Fondos Acumulados del Archivo Central; Facultad de Ingenierías y Área de Contabilidad	Organización del Fondo Acumulado de Rectoría, Vicerrectoría Administrativa, Vicerrectoría de Investigaciones	Organización del Fondo Acumulado de Rectoría, Vicerrectoría de Bienestar Universitario y Facultades e Institutos/Sistematización de Fondos Acumulados de la Universidad		

Asunto Estratégico 3. Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera. Asegurar que la comunidad universitaria asuma el compromiso de pensar la Universidad en forma colectiva, continua y permanente y actuar de manera que las decisiones se enmarquen en estrategias compartidas y sostenibles							
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
4. Recuperación y conservación de la memoria institucional. Lograr un mejoramiento sustancial en la recuperación, manejo de la documentación, prestación de los servicios archivísticos y conservación del patrimonio documental de la Institución en cumplimiento	3.4.1 Programa de Recuperación de la Memoria Institucional - PRMI		Organización del Fondo Acumulado de Vicerrectoría Académica/Organización del Fondo Acumulado de Facultad de Salud				
		Modernización de Archivos del Sistema de Regionalización	Organización de Fondos Acumulados de 2 Sedes Regionales	Organización de Fondos Acumulados de 6 Sedes Regionales/Organización de Archivos Históricos de Sedes Regionales	Implementación de programas de capacitación y formación archivística/Organización de eventos de divulgación del patrimonio documental		
		Proyección y posicionamiento de la Universidad del Valle como institución líder en procesos y programas archivísticos en el suroccidente colombiano	Implementación de programas de capacitación y formación archivística/Organización de eventos de divulgación del patrimonio documental/Posicionar a la Universidad en el Sistema Nacional de Archivos (SNA) como referente al suroccidente colombiano	Implementación de programas de capacitación y formación archivística/Organización de eventos de divulgación del patrimonio documental			
		Organización del Archivo Histórico de la Universidad del Valle	Gestión para la financiación internacional de planes y proyectos de conservación y difusión del patrimonio documental	Organización y puesta al servicio de la comunidad del Archivo Histórico de la Universidad del Valle	Consolidación del Archivo Histórico como epicentro de investigación y actividad cultural de la región		
		Consolidación del Sistema SABS. Módulo de correspondencia	Implementación de programas de capacitación a los funcionarios para el manejo del SABS	Implementación de programas de capacitación a los funcionarios para el manejo del SABS	Implementación de programas de capacitación a los funcionarios para el manejo del SABS		

Asunto Estratégico 3. Modernización de la Gestión Administrativa y Financiera. Asegurar que la comunidad universitaria asuma el compromiso de pensar la Universidad en forma colectiva, continua y permanente y actuar de manera que las decisiones se enmarquen en estrategias compartidas y sostenibles							
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
		Adecuar y acondicionar el Archivo Central y el Archivo Histórico	Dotar y acondicionar el 100% del Archivo Central de la Universidad	Dotar y acondicionar el 100% del Archivo Histórico de la Universidad	Adquisición y puesta en funcionamiento de unidad de reprografía		
		Adecuar los Archivos de Gestión y de imagen			Adecuar el 50% de los Archivos de Gestión y de imagen	Adecuar el 50% de los Archivos de Gestión y de imagen	
5. Consolidación de la sostenibilidad financiera de la Universidad. Garantizar la estabilidad de los recursos que asigna el estado y racionalizar el proceso de asignación de recursos e incrementar y diversificar la generación de ingresos de la institución	3.5.1 Incremento y diversificación de la generación de ingresos de la Institución en el marco de su misión.	Ampliación o renovación para el recaudo de la estampilla. Lograr la aprobación en el Congreso para esta ampliación.	10%	40%	100%	100%	
		Pensión y ajustes en la Gobernación. Actualización de las bases para liquidación de aportes de las pensiones y ajuste del aporte del año 2007 de funcionamiento	20%	40%	60%	80%	
		Gestión ante el Municipio de Cali para la aplicación de la Ley 30/92	20%	40%	60%	80%	
		Venta de activos para prepagar deuda	20%	50%	80%	100%	

Unidad Académica - Administrativa	Vicerrectoría Administrativa	
Contacto	Edgar Varela Barrios	
Teléfono	3212193	
E - mail	varelabarrios@gmail.com	
Fecha de Elaboración	Diciembre 7 de 2007	

Plan Estratégico de Desarrollo 2005 - 2015: Plan de Acción e Inversiones 2008 - 2011

Asunto Estratégico 4. Democracia, Convivencia y Bienestar. Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos. Crear mecanismos institucionales y preparar a la comunidad universitaria para la gestión pacífica de sus diferencias, con el fin de mejorar la calidad de las relaciones humanas y disminuir los costos de los conflictos internos.

Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
1. Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos. Crear mecanismos institucionales y preparar a la comunidad universitaria para la gestión pacífica de sus diferencias, con el fin de mejorar la calidad de las relaciones humanas y disminuir los costos de los conflictos internos.	4.1.1 Programa de Convivencia y Seguridad	Promover mecanismos con el fin de garantizar un clima organizacional que facilite una sana convivencia laboral	Diseñar e implementar una campaña dirigida a todos los servidores públicos de la universidad con el fin de lograr armonía y buen trato al interior de la Universidad	Adelantar actividades orientadas a prevenir los conflictos entre los miembros de la comunidad universitaria a través de programas de capacitación, charlas instructivas individuales y colectivas	Fortalecer el seguimiento a las actividades para el desarrollo de los programas de convivencia laborales implementados, aprovechando el talento humano disponible en la universidad		
			Difundir entre los miembros de la comunidad universitaria las normas y prácticas que induzcan a la convivencia laboral				
			Adecuar la planta de personal de seguridad y vigilancia para prestar el servicio únicamente con celadores institucionales				

Asunto Estratégico 4. Democracia, Convivencia y Bienestar. Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos. Crear mecanismos institucionales y preparar a la comunidad universitaria para la gestión pacífica de sus diferencias, con el fin de mejorar la calidad de las relaciones humanas y disminuir los costos de los conflictos internos.							
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
1. Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos. Crear mecanismos institucionales y preparar a la comunidad universitaria para la gestión pacífica de sus diferencias, con el fin de mejorar la calidad de las relaciones humanas y disminuir los costos de los conflictos internos.	4.1.1 Programa de Convivencia y Seguridad	Definir políticas para racionalizar la asignación de los turnos para la cobertura total del servicio de vigilancia mediante acciones, tales como: programaciones especiales de celaduría para la jornada nocturna, dominicales y festivos, y períodos de receso académico y administrativo; conformación de patrullas o rondas de vigilancia institucional; control sobre visitantes, vendedores ambulantes, etc.					
		Generar conciencia de seguridad institucional en la comunidad universitaria					
		Establecimiento de relaciones institucionales con organismos de seguridad					

Asunto Estratégico 4. Democracia, Convivencia y Bienestar. Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos. Crear mecanismos institucionales y preparar a la comunidad universitaria para la gestión pacífica de sus diferencias, con el fin de mejorar la calidad de las relaciones humanas y disminuir los costos de los conflictos internos.							
Estrategia	Programa	Acción	Meta 2008	Meta 2009	Meta 2010	Meta 2011	Observaciones
		Fortalecimiento del sistema de respuesta a emergencias a través de los grupos de apoyo de vigilancia al Comité Central de Emergencias					
2. Participación democrática en la vida universitaria	4.2.1 Generación de espacios de participación de los miembros de la comunidad universitaria, para la deliberación informada y argumentada acerca de políticas, programas y proyectos que comprometen el desarrollo de la Institución						
	4.2.3 Participación de los estamentos en las elecciones de sus directivas y sus representantes en los cuerpos colegiados						
3. Calidad de vida de la comunidad universitaria	4.3.1 Sostenibilidad de los programas y servicios de salud y bienestar de los docentes, empleados, trabajadores y estudiantes						
	4.3.3 Fortalecimiento de políticas de desarrollo del talento humano	Capacitar a usuarios nuevos del proceso de contratación y refuerzo para usuarios que lo requieran	100% de usuarios nuevos y 2 cursos generales de refuerzo	100% de usuarios nuevos y curso en línea para la capacitación	Curso en línea capacitación	Curso en línea capacitación	
		Capacitación a 25 funcionarios claves en modernización de la contratación pública y privada	5	20		25	